

Импортные корма и продукты возвращают поставщикам

КОНТРОЛЬ

Вчера Россельхознадзор сообщил о задержании ряда товаров, импортируемых в Московский регион из-за рубежа. В причинах разбирались корреспондент «ВМ».

Речь идет о возврате грузоправителям более трех с половиной тысяч яиц индейки и курицы из столичного аэропорта «Домодедово», а также о задержании крупной партии готовых кормов для домашних животных чешского производства. Федеральные службы контроля не скрывают официальных причин ограничительных мер.

Партия инкубационных яиц, планируемая для транспортировки в Якутск, Улан-Удэ и Междуреченск, была задержана при проведении ветеринарного контроля. Сотрудники Россельхознадзора обнаружили отсутствие на части продукции маркировочных этикеток на русском языке и ветеринарных свидетельств информации о происхождении. Подобная ситуация произошла и с кормами.

— Управлением Россельхознадзора по Москве, Московской и Тульской областям было приостановлено оформление партии готовых кормов для кошек и собак в количестве 11,16 тонны, поступившей из Чешской Республики, — подчеркнула заместитель начальника организационно-планового отдела Елена Дериволкова. — При проведе-



6 августа 2015 года **10:35** Представитель управления по ветеринарному контролю города Москвы Станислав Друкоский принимает участие в одном из первых изъятий санкционных продуктов, состоявшемся почти два года назад

нии ветеринарного контроля установлено отсутствие обязательной сопутствующей информации. Кроме того, фактически груз поступил не с того предприятия, с которого был учтен. Контроль за ввозимыми из-за рубежа товарами только усиливается. Однако на рынок необходимых населению товаров ситуация не повлияет. Ограничение импорта явля-

ется одним из главных стимулов развития сельского хозяйства. И единственные, кто страдает от санкций, — зарубежные поставщики. — Сейчас в России достаточно большая гамма отечественных кормов для животных, — утверждает ветеринарный врач-диетолог Александр Торба. — У нас отлажено производство и в экономсегменте, и в специализированном.

О положительных последствиях ограничений импорта сообщает и российский фермер. Если товары с коротким сроком реализации вроде молока или свежего мяса конкуренция на рынке никогда и не испытывали, то производство сыров, колбасных изделий и полуфабрикатов наконец получило все условия для успешного развития и улучшения качества.

— Как правило, фермерская продукция успешно завоевывает себе место на рынке, — говорит фермер Станислав Тишкин. — Она является экологически чистой, не содержит никаких примесей и добавок, необходимых для искусственного продления срока годности или придания «вкусного» внешнего вида.

ЕВГЕНИЯ СТОГОВА
e.stogova@vm.ru

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

СЕРГЕЙ ХЕСТАНОВ
ЭКОНОМИСТ

Изъятия продуктов почти не влияют на цены в московских магазинах. Они, скорее, зависят от курса рубля. Отечественные производители, которые два года назад потеснили иностранных фермеров, ориентируются на то, сколько бы товар стоил у конкурентов.

Красивый наряд для школьного бала

Наряды для выпускного бала детям из малообеспеченных семей собирают в рамках IX общегородской благотворительной акции «Поможем подготовиться к школьному балу», которая продлится до конца апреля. Принять участие и принести вещи может каждый.

Вечерние платья и мужские костюмы для торжественных мероприятий можно принести в центр социальной обслуживания «Мещанский» (филиал «Басманный»), который находится по адресу: улица Бауманская, дом 36, строение 2. Собранные вещи будут переданы столичным выпускникам, родители которых не могут найти деньги на покупку праздничной одежды. Вещи собирают и для детей-сирот.

— Мы надеемся, что участники акции не будут обращать внимания на семейные сложности, недостаток денежных средств, которые могли бы стать препятствием к участию в школьном балу, — поделилась первый заместитель руководителя Департамента труда и социальной защиты населения Москвы Ольга Грачева. — В этом году мы постараемся оказать помощь 500 выпускникам. Нуждающиеся выпускники, которые рассчитывают на помощь, могут обратиться в Центры социальное обслуживания по месту жительства.

Благотворительная акция «Поможем подготовиться к школьному балу» проводится в столице с 2009 года. В ней ежегодно участвуют многие знаменитости. Одним из таких неравнодушных людей в этом году стал эстрадный певец Марк Тишман.

— В этом году я принес в пункт приема несколько своих пиджаков. У артистов ведь часто после выступлений скапливается одежда. При этом носим мы ее обычно очень аккуратно. Надеюсь, что мой костюм поможет кому-нибудь молодому человеку выглядеть солидно сначала на выпускном вечере, а затем и на вступительных экзаменах, — рассказал «ВМ» Марк Тишман.

В том, что выпускники надедут на выпускной бал чью-то чужую одежду, артист не видит ничего зазорного. — В свои школьные годы я жил в Махачкале. Мамина подруга, которая жила в Москве, часто пересылала нам одежду своего сына. Он был несколько крупнее меня. Я постоянно донашивал его рубашки, брюки, пиджаки. Считаю это абсолютно нормальным явлением. Поэтому теперь тоже стараюсь передавать свои вещи знакомым и делиться с нуждающимися. Надеюсь, что моему примеру последуют многие другие известные люди, — добавил Марк Тишман.

ЕКАТЕРИНА ЯСАКОВА
e.yasakova@vm.ru

Сезон благоустройства. Глава управы покрасил забор

Вчера глава управы района Филевский Парк Руслан Осипенко проверил, как проходят работы по покраске заборов, цоколей и лавочек на Большой Филевской улице, и сам принял в них участие.

Пока работы начались только в нескольких местах, но к концу апреля они будут выполнены уже в 229 дворах района. В центре двора дома № 13 на Большой Филевской улице, куда мы приходим с главой управы Филевский парк Руслан Осипенко, уже ждет своего часа десятилитровое ведро с краской. Пока несю его поближе к забору, который предстоит покрасить, глава управы распыляет новые кисти.

— Подождите, давайте сначала перемешаем, — начинает свой мастер-класс по весенней покраске Руслан Осипенко. Помешивая содержимое ведра кистью, он создает равномерную гущу. — Вас в детстве наказывали когда-нибудь, заставляя покрасить забор? — спрашиваю у главы управы, вспомнив из-

вестное произведение Марка Твена. — Нет. Я слишком рано прочел книгу «Том Соуер». Вас, кстати, тоже милости прошу, — протягивает мне рабочий инструмент Осипенко. Покрасив в две кисти пролет, отходим подальше, чтобы не вдыхать запах свежей краски. Для многих весна приходит в город именно тогда, когда в воздухе начинает чувствоваться запах краски. А для некоторых — когда эту краску приходится соскабливать с новой куртки или юбки.

— Это не проблема, — уверяет Осипенко. — Если такое случилось, то можно просто подоить к дворнику и попросить растворитель. Вам обязательно помогут. Всего в районе этой весной, по словам главы управы, будет покрашена 31 тысяча погонных метров ограждений. — В этом дворе с покраской закончат до конца дня, — говорит Осипенко, стягивая с рук рабочие перчатки. — Чтобы никто не испачкался, мы поставим предупредительные таблички.

Всего район закупил для сезонных работ более 40,5 тонн желтой, красной, зеленой и серой красок. Она пойдет на обновление цоколей домов, урн, ограждений и лавочек.

ПАВЕЛ ЕДИМОВ
edit@vm.ru

справка

В рамках весенних работ по благоустройству во дворах столицы также приводятся в порядок газоны и цветники, выполняются ремонт детских и спортивных площадок и малых архитектурных форм. Кроме того, коммунальным службам предстоит покрасить и отремонтировать мусорные контейнеры и площадки для них. Помимо этого, коммунальные службы уже приступили к промывке и ремонту цоколей и фасадов домов, входных дверей, крылец и подъездных козырьков.



Вчера **12:30** Глава управы района Филевский Парк Руслан Осипенко красит ограждение, установленное вокруг детской площадки во дворе дома № 13 на Большой Филевской улице

Уникальные книги можно полистать на экскурсии

В Центральной универсальной научной библиотеке имени Николая Некрасова начались экскурсии для всех желающих ознакомиться с редкими книгами библиотеки. Корреспондент «ВМ» узнал, что интересного можно увидеть на этих экскурсиях.

Среди москвичей бытует мнение, что самые редкие книги хранятся только в бывшей «Ленинке» — Российской государственной библиотеке. Но это не так. Не менее интересные издания хранятся и в других библиотеках города. Библиотеки в Москве становятся не просто хранилищем книг, а культурными центрами, где проводятся самые разные мероприятия — лекции, встречи по интересам. В Некрасовской библиотеке есть отдел редких изданий, и москвичи могут увидеть первую в мире энциклопедию Дидро и Д'Аламбера. Кстати, здесь хранятся зарубежные книги XVIII–XIX веков, среди которых архитектурные урважи (богато иллюстрированные издания из отдельных листов большого формата) и альбомы гравюр, журналы Серебряного века, прижизненные издания классиков и другие редкости. Здесь также берегут коллекции печатной графики: отечественные книжные знаки XVIII–XX веков, промышленные этикетки, спичечные этикетки, открытки, плакаты и фотографии.

Дух захватывает, когда берешь в руки роскошно изданную книгу — один из томов просветительской энциклопедии. Французские просветители XVIII века пытались собрать как можно больше информации о мире и систематизировать знания о нем: «Энциклопедия, или Толковый словарь наук, искусств и ремесел» была издана в 23 томах с пояснительными статьями, а еще несколько томов — только с иллюстрациями, которые наглядно поясняли



Вчера **10:35** Заведомо редких изданий и коллекций библиотеки им. Некрасова Анна Шавырина

и рассказывали, как работает кузнец, как делать колесо, как собирать грибы. Тонкие сделанные иллюстрации спустя почти 300 лет после выхода книги выглядят, как будто выпущены вчера. Попали эти книги в Некрасовскую в начале 1950-х из Библиотеки РККА (Рабоче-крестьянской Красной армии), а до этого были в библиотеке Генерального штаба. На форзаце сохранились инвентарные номера — книги хранились в первом шкафу на первой полке. Сейчас ведется оцифровка редких изданий, но возможность полистать редкие книги уникальна.

Кроме таких библиографических редкостей, есть еще и много книг о Москве. Среди них — изданные малым тиражом рекламные проспекты по Генеральному плану реконструкции столицы, выполненные по макету Александра Родченко и Варвары Степановой в 1938 году, альбом «Москва реконструируется». Альбом диаграмм, топомех и фотографий наглядно показывал, какой была Москва до и после революции. В книге много вклеек с фотографиями.

Издание впечатляет, хотя и напечатано всего в две краски — цветная печать в довоенные годы была слишком дорога. В книге есть еще и аксонометрические (проекты зданий) проекции так и не построенного Дворца Советов, вызывает удивление, что Ярославское шоссе должен был пересекать канал. Зато есть фотографии утраченной, к сожалению, Сухаревои башни, улиц и площадей старой Москвы.

СЕРГЕЙ ШАХИДЖАНИЯ
edit@vm.ru

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

АННА ШАВЫРИНА
ЗАВЕДОМО РЕДКИХ ИЗДАНИЙ И КОЛЛЕКЦИЙ БИБЛИОТЕКИ ИМЕНИ НЕКРАСОВА

Отдел редких изданий и коллекций, в который входит редкий фонд, интересен именно потому, что только тут можно поддержать в руках настоящие раритеты и увидеть уникальные иллюстрации, не испорченные редактурой интернет-сайтов и не вырванные из контекста. В фонде более 9000 редких книг, более 3000 периодических изданий и материалы неинтересных коллекций.

цифра

2600

школьников досрочно сдали ЕГЭ по математике 31 марта. Из них почти 1,6 тысячи человек сдавали математику базового уровня и более 1 тысячи — профильного. Экзамен проводился в 18 пунктах.

В конце прошлой недели члены Совета Федерации внесли в ГД законопроект о введении в закон «Об образовании» понятия трудового воспитания. А чуть ранее президент РФ предложил создать в стране Центр компетенций с целью повышения производительности и повышения организации труда. Что сегодня происходит на рынке труда в столице и стране? Об этом колумнисты «ВМ» на странице «Мнения».

Столице безработица не грозит

цитата

Самое воспитание, если оно желает счастья человеку, должно воспитывать его не для счастья, а готовить к труду жизни... должно развить в человеке привычку и любовь к труду; оно должно дать ему возможность отыскать для себя труд в жизни, должно внушить ему неутолимую жажду труда.

КОНСТАНТИН УШИНСКИЙ
ПЕДАГОГ, ПИСАТЕЛЬ

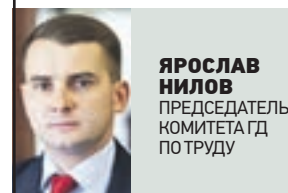


20 января 2017 года. Рабочая смена на Московском машиностроительном заводе «Авангард». Это высокотехнологичное предприятие, имеющее уникальное оборудование и развитые производственные мощности, которые обеспечивают успешное выполнение важных государственных задач по поставкам в Министерство обороны РФ зенитных управляемых ракет для надежной обороны воздушных рубежей

Глава комитета ГД по труду внес законопроект, касающийся ненормированного рабочего дня. Предлагается установить критерии «переработки» и дифференцировать компенсацию за переработку для разных категорий работников.

Умерить пыл предпринимателей

Внепростой ситуации на рынке труда России некоторые работодатели позволяют себе оказывать давление на наемных работников. Либо выжимают из работника последние соки, а затем заставляют его уволиться по собственному желанию, либо просто перегружают, если такая возможность имеется. К нам постоянно обращаются граждане, которые перерабатывают в рамках ненормированного рабочего дня. Некоторое время назад поднял эту тему на страницах одного профессионального издания, и резонанс был огромный. Две недели назад в Госдуме на правительственном часе присутствовал министр труда Максим Топилин, обсуждались вопросы защиты работников от произвола работодателя, и мы выступили с инициативой поправок. В трудовом кодексе есть понятие ненормированного рабочего дня. За это предусмотрено три дополнительных дня отпуска либо материальная компенсация, но критерии того, что считать ненормированным рабочим днем — не определены. Можно привлечь человека на



ЗА

привлеченный сверхурочно на один час в неделю, получает такую же компенсацию, как и тот, кого привлекают каждый день. Мы предлагаем уточнить критерии переработки в рамках ненормированного рабочего дня и установить максимально возможную переработку в 120 часов в год и, соответственно, дифференцировать компенсацию.

Помимо этого, мы полагаем, что такие категории работников, как женщины, ожидающие ребенка, люди с ограничениями по здоровью, а также несовершеннолетние могут быть привлечены только по личному согласию. Также важно определить уровень компенсации за каждый переработанный час. Сколько работник переработал, столько дней он и получает в виде компенсации: от 3 до 15 дней дополнительного отпуска соответственно. Если переработка выходит за рамки оговоренной, то это компенсируется оплатой труда по повышенной ставке. Иначе получается, что за три дня отпуска можно использовать человека, как раба на галерах. Конечно, мы будем смотреть, какую позицию займут профсоюзы, предприниматели и Министерство труда, проведем парламентские слушания, заслушаем трудовую инспекцию. Но то, что эта тема очень чувствительная и наболевшая — факт.

Рынок занятости стабилен

Сегодня столичный рынок труда стабилен и имеет положительную динамику. Последние три года уровень безработицы в Москве был одним из самых низких в стране — всего 1,7–1,9 процента. Отмечу, что, по данным Мосгорстата, количество людей, занятых в экономике города, неуклонно растет в среднем на 1–1,5 процента. В конце 2014 года рынок труда отреагировал на экономическую ситуацию — число горожан, зарегистрированных в Службе занятости населения, начало расти и увеличилось вплоть до апреля прошлого года. В это время в столице насчитывалось почти 47 тысяч безработных. Однако уже с мая безработица начала снижаться. Сегодня на учете состоят 33,3 тысячи человек. Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы еженедельно отслеживает ситуацию с высвобождением работников. Больше всего сотрудников столичных предприятий планировалось сократить в 2015 году — порядка 113 тысяч человек. На следующий год показатель уменьшился на четверть.



АНДРЕЙ БЕСХАНКОВ
ЗАМЕСТИТЕЛЬ РУКОВОДИТЕЛЯ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ МОСКВЫ

практика

Сударственного управления, военной безопасности, строительства и торговли, ремонта транспортных средств и социального обеспечения. Чаще всего работодатели ищут водителей — более 10 тысяч вакансий. Также нужны 3,7 тысячи каменщиков, 1,7 тысячи контролеров, 1,5 тысячи штукатуров. Есть много вакансий для низкоквалифицированной рабочей силы: уборщиков и дворников. Традиционно высок спрос на военнослужащих по контракту и менеджеров. Департамент анализирует и предложения кадровых агентств. В Москве помимо водителей востребованы продавцы, повара, техники и охранники. Служба занятости также направляет безработных граждан на профессиональное обучение наиболее востребованным профессиям. Так, в прошлом году готовили водителей, в том числе погрузчика, парикмахеров, электромонтеров и сварщиков. Особое место занимает обучение умению работать с различными информационными технологиями, например «1С», а также веб-дизайну и компьютерной графике.

цифра

75 500 000

человек занято в экономике России в целом. Самая многочисленная группа — лица в возрасте 30–39 лет — около 20 миллионов человек, среди них более 10 миллионов мужчин.

Малый и средний бизнес изменит труд

Невысокая производительность труда в России зависит от четырех главных факторов: основные фонды и технологии, организация производства, квалификация работников, ну и, наконец, мотивация. Основные фонды далеко не так современны, как хотелось бы. Это если судить по динамике инвестиций в основной капитал, а она в последние годы крайне неблагоприятна. Квалификация работников тоже оставляет желать лучшего. А уж о мотивации в условиях трехлетнего падения доходов и говорить не приходится. Может, чуть лучше дела у нас обстоят с организацией, но и здесь мы отстаем от передовых стран. То есть проблема с производительностью труда решится, как только мы подтянем эти факторы. Конечно, сразу распутать клубок системных проблем невозможно, но начать его распутывать можно с внедрения передовых технологий организации и логистики производства. Эти технологии хорошо известны, ну хотя бы японская just in time («точно в срок»), когда производство выстраивается так, что все материалы, компоненты и полуфабрикаты поступают в необходимом количестве, в нужное место и точно к назначенному сроку для производства, сборки или реализации готовой продукции. При этом страховые запасы компонентов, замораживающие денежные средства, не нужны. Плюс это снижает расходы на складские помещения. Эта система внедрялась еще несколько десятилетий назад. А компьютерные технологии позволяют ее довести до совершенства. То есть внедряя новые принципы организации производства, можно потратить меньше средств, чем, скажем, на модернизацию фондов, а эффект будет большой. Отсюда можно перейти к квалификации работников. Наибольшие проблемы у нас с рабочими кадрами, синими воротничками. Именно поэтому еще несколько лет назад была по-

ставлена задача возродить профессионально-техническое образование. Конечно, современная модернизация производства предполагает замену большей части рабочих роботами. И это решение, на первый взгляд, создаст проблему нехватки рабочих мест. Но нужно сразу предусмотреть компенсационные меры: в первую очередь — развитие малого и среднего предпринимательства. Для этого условия для его развития должны быть максимально либерализованы. А сегодня у нас пытаются провести инвентаризацию самозанятых, заставить их зарегистрироваться, чтобы применить к ним какие-то налоговые меры... Всего этого, на мой взгляд, делать не надо. Если есть какая-то тяга к предпринимательству, ее нужно поощрять, освободить микро- и малый бизнес от налогов полностью. Микробизнес — это люди, работающие сами на себя. Нужно понимание, что сегодня человек, успешно работающий на себя, не только себя обеспечивает, но и создает работу в будущем, когда он, встав на ноги, сможет создать новое предприятие. Это та среда, из которой может вырасти нечто большее. И вот уже на этом новом более стабильном для предпринимателя уровне с него можно собрать все те налоги, которые не были собраны в начале его пути.



ИГОРЬ НИКОЛАЕВ
ДИРЕКТОР ИНСТИТУТА СТРАТЕГИЧЕСКОГО АНАЛИЗА ФБК

эффективность

это люди, работающие сами на себя. Нужно понимание, что сегодня человек, успешно работающий на себя, не только себя обеспечивает, но и создает работу в будущем, когда он, встав на ноги, сможет создать новое предприятие. Это та среда, из которой может вырасти нечто большее. И вот уже на этом новом более стабильном для предпринимателя уровне с него можно собрать все те налоги, которые не были собраны в начале его пути. Так, предпринять несколько начальных шагов, не требующих больших материальных затрат, мы сможем не только улучшить производительность труда, но и инвестиционный климат в целом.

Дать снизить издержки производства

За прошедшие два десятилетия в России сложилась специфическая модель рынка труда. И она серьезно отличается от того, что считается нормой в развитых странах. Ключевая особенность российского рынка труда заключается в том, что он приспосабливается к колебаниям экономической конъюнктуры за счет изменения стоимости труда, а не за счет изменения количества занятых и безработных. Иными словами, когда в других странах случается экономический кризис, экономисты с ужасом смотрят, как падает занятость и вследствие этого растут показатели безработицы. В России ничего подобного, как правило, не происходит — здесь скорее сокращают, задерживают или даже не полностью выплачивают зарплаты, но не пытаются увольнять работников. Порой переходят на сокращенную рабочую неделю даже, как, скажем, заводы по производству автомобилей, которые в кризис сбывают переходят на четырехдневный рабочий цикл. Такая особенность объясняется несколькими факторами. Начнем с того, что любой рынок труда регулируется системой институтов. Эти институты включают в себя институт минимальной заработной платы, пособие по безработице и его размер, систему процедур и правил, которые определяют формирование заработной платы работника и трудовое законодательство, которое задает экономические издержки увольнения для предприятия, например выплату выходного пособия, если увольнение происходит по инициативе администрации. Эти институты определяют определенным образом настроения и взаимодействуют друг с другом. Это как система шестеренок в механизме — невозможно взять маленькую шестеренку, вынуть ее и на ее место поставить большую, поскольку они подогнаны друг к другу и по-другому механизм работать не будет. Также и на рынке труда: для того чтобы безработица была низкой, должны быть высокими издержки увольнения, а заработная плата должна быть очень гибкой. То есть она должна опускаться вниз, когда случается

шок спроса — тогда, когда издержки производства нужно уменьшить. Если работодатель не может увольнять людей, значит, нужно дать ему возможность снижать издержки другим способом, например с помощью сокращения заработной платы. Именно так функционирует наш рынок труда. И этому способствует значительная переменная часть заработка в виде премий. Это означает, что когда финансовая ситуация в компании сложная, то компания имеет возможность легко опустить работникам заработную плату за счет сокращения премий. И это закононо, потому что в трудовом договоре размер премии не оговорен. Это дает гибкость, и увольнять при этом никого не нужно. Поэтому и получается, что, с одной стороны, мы имеем высокую занятость, а с другой — наши заработки очень нестабильны. Это, конечно, не касается высшего звена менеджмента. А поскольку пособия по безработице — низкие, минимальные зарплаты низкие, то сохраняется большая доля малопроизводительных рабочих мест, в противном случае они были бы ликвидированы и люди бы остались без работы. Хорошо ли это или плохо? Скажем так, эта модель успешно решает задачи, возникающие сегодня. В известной степени она позволяет сохранять социальную стабильность. Хотя надо признать, что эта модель не стимулирует предпринимателя искать пути снижения издержек производства иным способом, то есть не простым снижением заработной платы работников. Кроме того, эта ситуация консервирует низкую производительность труда. Но если завтра мы осознаем, что такая модель нам по каким-то причинам не годится, тогда будем думать, как ее менять.



ВЛАДИМИР ГИМПЕЛЬСОН
ЦЕНТР СТРАТЕГИЧЕСКИХ РАЗРАБОТОК

анализ

У работника и так прав достаточно

Это попытка выхватить из общего контекста одну из существующих проблем отношений работодателя и работника и решить ее вне связи со всем остальным комплексом сходных проблем. В трудовом законодательстве и его применении огромное количество коллизий. Например, глубокая дифференциация доходов между руководителями и рядовыми работниками. Все это должно обсуждаться вместе, в едином контексте. Или вот сейчас обсуждается вопрос реформирования налоговой системы. Один из известных аспектов этой реформы заключается в том, что предлагается снизить ставку единого социального налога с параллельным повышением налога на добавленную стоимость. Кроме того, предполагается (обсуждается) также стимулировать граждан к повышенным (и добровольным) пенсионным отчислениям на фоне повышения ставки подоходного налога. То есть работник может выбрать, платить ли ему подоходный налог в 15 процентов и самостоятельно копить на пенсию или отчислять 10 процентов от зарплаты на пенсию и платить подоходный налог по ставке 10 процентов (то есть всего 20 процентов отчислений). Все такого рода предложения должны рассматриваться в комплексе. Это принципиально важно. Вот представляю, что вы директор предприятия и такие поправки, как предла-



АНДРЕЙ МАРГОЛИН
ПРОФЕССОР РАНХИГС

ПРОТИВ

гает депутат Нилов, внесены. Это означает, что вы должны повысить расходы на заработную плату. Параллельно увеличиваются издержки по отчислениям в социальные фонды. Каков в итоге уровень рентабельности вашего предприятия? Нет ли угрозы того, что предприятие просто обанкротится вследствие увеличения издержек? Нужно понимать, что все законодательные инициативы в этой сфере должны учитывать эффект воздействия на экономику предприятия в целом. Обычно пишут, что такого рода инициативы замечательны и не потребуют дополнительных расходов, что в конечном итоге неверно. Кроме того, на самом деле в Трудовом кодексе есть защитные механизмы, которыми люди просто не умеют пользоваться. Они плохо информированы. Действующее трудовое законодательство очень хорошо защищает работника. Другое дело — правоприменительная практика. Есть и другой момент — работник боится угрозы со стороны работодателя. Мы должны признать, что, в отличие от западных стран, Россия — страна неформальных отношений. А положение о ненормированном рабочем дне просто не надо подписывать. Нам всем нужно быть юридически более грамотными и смотреть, что мы подписываем и за чем.

